



Iniciativas para el desarrollo de liderazgos dentro de la comunidad mexicana

Introducción

El transnacionalismo es una de las tendencias presentes en la evolución de las comunidades mexicanas en Estados Unidos, las cuales tienden a relacionarse tanto con su país de origen como su país de residencia mediante vínculos económicos, políticos, sociales y culturales que cruzan fronteras geográficas, culturales y políticas¹. Si se analiza desde la óptica de su organización comunitaria (clubes de oriundos, federaciones de estados, etc.), la diáspora mexicana cuenta con una larga trayectoria. Lo que resulta novedoso es el trabajo reciente que instituciones del Estado mexicano han

desarrollado para promover el liderazgo de estas comunidades.

Antecedentes

La presencia masiva de población mexicana más allá de las fronteras del país, específicamente en Estados Unidos, es uno de los rasgos distintivos de la tradición migratoria mexicana. Por lo menos desde la década de 1920 se estudia el fenómeno, cuando el número de los mexicanos en el exterior se calculaba cercano a los dos millones de personas². En función de patrones de concentración geográfica, así como en razón de un entorno de retos económicos y sociales en constante transformación, la comunidad de oriundos ha emprendido iniciativas de organización de diverso alcance³. En diferentes épocas y contextos, la práctica de organización comunitaria

¹ Sobre el concepto de transnacionalismo, véase N. Glick Schiller, L. Basch y C. Szanton Blanc (1994), Nations Unbound: Transnational Projects, Postcolonial Predicaments and Deterritorialized Nation-States, Nueva York: Gordon and Breach Publishers.

² Glenn Hoover, Our Mexican Immigrants en *Foreign Affairs*, VIII, octubre, 1929.

³ Carlos González Gutiérrez "Del acercamiento a la relación institucional: la experiencia del Instituto de los Mexicanos en el Exterior" en Carlos González Gutiérrez (coord.), Relaciones Estado-Diáspora: aproximaciones desde cuatro continentes. Tomo I. México, 2006, SRE-IME-UAZ-ANUIES-Miguel Angel Porrúa, pp. 185-187.

ha adoptado formas como clubes, comisiones honoríficas, comisiones patrióticas, sociedades mutualistas, asociaciones religiosas, sindicatos y federaciones⁴.

Institucionalización

Uno de los primeros resultados de la puesta en marcha en 1990 del Programa para las Comunidades Mexicanas en el Extranjero (PCME) fue el crecimiento en número y membresía de algunas organizaciones de nueva generación: ligas deportivas, clubes de oriundos y federaciones, principalmente⁵. El PCME respondió a las demandas de la misma comunidad, para impulsar iniciativas en los órdenes cultural, deportivo, social (salud y educación) y de cooperación internacional. A la fecha, se calcula que se han establecido más de 600 clubes de oriundos y federaciones en Estados Unidos⁶.

⁴ Gustavo Cano y Alexandra Délano, The Mexican Government and Organized Mexican Immigrants in the United States: A Historical Analysis of Political Transnationalism (1848-2005), *Journal of Ethnic and Migration Studies*, (2006) Vol. 3, num.5, pp. 695-725.

⁵ Carlos Gonzalez Gutierrez, La organización de los Inmigrantes Mexicanos en los Ángeles: La Lealtad de los Oriundos, *Revista Mexicana de Política Exterior*, (1995) num. 46, pp. 59-101

⁶ Gaspar Rivera Salgado, "Organizaciones de migrantes mexicanos: un panorama general", en Bada, Fox y Selee (coords.), Al Fin

La creación del Instituto de los Mexicanos en el Exterior en abril de 2003, en un contexto de evolución política en el país y de surgimiento de nuevos liderazgos en la organización comunitaria, fue un reconocimiento de la necesidad de desarrollar mecanismos más innovadores de interlocución con una comunidad México-americana de más de 20 millones de personas.

En el centro de tal evolución estratégica está el Consejo Consultivo del Instituto de los Mexicanos en el Exterior (CCIME). El CCIME es considerado por algunos estudiosos como "academia de liderazgo ejecutivo de los migrantes"⁷. En sus dos generaciones (2003-2005 y 2006-2008), ha preservado el carácter de cuerpo colegiado independiente con miembros elegidos por las comunidades y que solamente a ellas rinden cuentas. Las deliberaciones y

Visibles, la presencia cívica de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos", 2006, Woodrow Wilson International Center for Scholars.

⁷ David Ayón, "La política mexicana y la movilización de los mexicanos migrantes en Estados Unidos" en González Gutiérrez, Carlos (Coordinador) Relaciones Estado-Diáspora: aproximaciones desde cuatro continentes. Tomo II. México, 2006, SRE-IME-UAZ-ANUIES-Miguel Ángel Porrúa, pp. 135.

recomendaciones de los miembros del CCIME han planteado la necesidad de fomentar, mediante esquemas modernos de liderazgo, las capacidades integrales de organización de las comunidades.

En este contexto, el IME ha impulsado esquemas de colaboración en programas de liderazgo por vía de la red consular con organizaciones de trayectoria y prestigio en Estados Unidos. Los cursos de liderazgo atienden a la necesidad de la comunidad de fortalecer sus capacidades autónomas con esquemas modernos que incorporen las prácticas de liderazgo usuales en la sociedad civil en Estados Unidos. De ese modo, se cumplen dos objetivos centrales: reforzar el vínculo e identidad compartida como mexicanos y aprender del ejemplo de organizaciones y grupos que han sido efectivos en promover sus causas.

Seminarios con el American Jewish Committee

La iniciativa pionera de colaboración institucional para el desarrollo de cursos de liderazgo inició en la primavera de 2005 con el apoyo del American Jewish Committee (AJC), el Baruch College y la City University of

New York (CUNY) en Nueva York. En coordinación con las organizaciones, el Consulado General de México en Nueva York y el IME pusieron en marcha un programa de entrenamiento y capacitación para que líderes y organizaciones comunitarias mexicanas desarrollaran y perfeccionaran habilidades de cabildeo, recaudación de fondos y conformación de organizaciones no lucrativas⁸.

Partiendo de esta primera experiencia exitosa, en marzo de 2006, el IME, la Embajada de México y el AJC organizaron un seminario de formación de liderazgos en Washington D.C., el cual tuvo un carácter regional. Se trató de un esquema novedoso de cooperación para incrementar las capacidades de los líderes comunitarios mediante el intercambio de experiencias desarrolladas por la comunidad judía en materia de liderazgo, cabildeo, diálogo con los medios de comunicación e interacción con autoridades a nivel estatal y federal.

⁸ Boletín Informativo Lazos No. 336, "El Consulado General de México en Nueva York y City University of New York (CUNY) suscriben Memorandum de Entendimiento en materia educativa", Instituto de los Mexicanos en el Exterior, 25 de septiembre de 2005. En 2007 se realizó la segunda edición del curso en Nueva York.

En el seminario participaron 22 líderes comunitarios y se contó con la participación de 10 Consejeros del CCIME 2006-2008 provenientes de Brownsville, Houston, McAllen, Miami, San Antonio, San Diego y Santa Ana.

La agenda de trabajo incluyó presentaciones teóricas por parte de funcionarios y académicos así como varias sesiones prácticas con expertos en procuración de fondos y en cabildeo con autoridades locales, federales, con miembros de las asambleas legislativas y del congreso federal, así como con representantes de los medios de comunicación⁹.

En septiembre de 2007, ya con un alcance nacional, se realizó el Segundo Seminario, también en la ciudad de Washington, D. C. En tres días de labores se impartieron conferencias y se realizaron sesiones prácticas con 21 miembros de las generaciones 2003-2005 y 2006-2008 del CCIME. Se brindó entrenamiento especializado en organización comunitaria, estrategias de

interacción con autoridades y trabajo con medios; colaboración con foros y organizaciones judeo-estadounidenses; y, finalmente, se acercó al liderazgo emergente de las comunidades mexicanas ante contrapartes con las que se tienen coincidencias en la arena pública. Asimismo, se propició el análisis conjunto sobre la organización comunitaria, el intercambio de experiencias exitosas y la identificación de mejores prácticas¹⁰.

A nivel regional, en Houston actualmente se diseña un seminario para el segundo semestre de 2008. Con el capítulo local de AJC y el Consulado General, se pretende ofrecer a jóvenes líderes hispanos del área de Houston y sus ciudades vecinas, elementos de organización, liderazgo y cabildeo.

El IME ha fomentado la participación de liderazgos mexicanos y México-americanos en estos talleres, pues reconoce la importancia de aprender de la experiencia de organizaciones con mayor trayectoria y de comunidades como la comunidad

⁹ Boletín Informativo Lazos No. 424, "Concluye con éxito el Primer Seminario para la formación de Líderes Mexicanos y Mexicano-Americanos con el Comité Judío Americano", Instituto de los Mexicanos en el Exterior, 10 de abril de 2006.

¹⁰ "A Model Community AJ Committee Partners on Workshop for Mexican Americans", *Washington Jewish Week*, 26 de septiembre de 2007.

judío-americana dentro del sistema político estadounidense para hacerse escuchar en los temas que le son importantes.

Cursos de liderazgo en Nueva Inglaterra

Otro caso sumamente exitoso ha sido el de los cursos de liderazgo y fortalecimiento comunitario que se han llevado a cabo de modo coordinado por parte del Consulado General de México en Boston y organizaciones de Nueva Inglaterra. Con objeto de proporcionar los conocimientos y herramientas necesarias para el desarrollo y fortalecimiento de las organizaciones mexicanas en Nueva Inglaterra y formar líderes, se han llevado a cabo capacitaciones a más de 30 líderes de la comunidad mexicana que radican en esta región. Estos objetivos responden a las condiciones de la población de origen mexicano en Nueva Inglaterra, la cual muestra alta dispersión en los cinco estados de la región, es de más reciente arribo comparada con otras comunidades de lengua castellana como la puertorriqueña y requiere mecanismos modernos de organización para conseguir una voz

más coordinada en la defensa de sus intereses.

Las actividades de capacitación fueron realizadas en 2007 en coordinación con organizaciones locales tales como OISTE?, entidad sin fines de lucro que trabaja para que hispanos y afro-americanos se involucren en el sistema político del país¹¹. Entre los temas que se presentaron destacan: el proceso de registro de una organización sin fines de lucro en el estado; el papel de la comunidad mexicana e hispana en EUA; el impacto de las redadas en las familias de los migrantes; la contribución económica de los negocios de los mexicanos en el exterior; y la importancia de fomentar liderazgos autónomos en la comunidad.

Los resultados de estos cursos ya han mostrado su relevancia a nivel regional. Se ha incrementado el activismo de las organizaciones con más presencia en actividades cívicas, locales y estatales. Hay una mayor inclusión de las organizaciones

¹¹ Vanesa E. Jones, "The Change Agent, She's using her own experience to give Latinos a stronger voice", en *The Boston Globe*, 18 de abril de 2007.

méxico-americanas en temas de interés local, nacional y estatal (migración, educación y acceso a servicios de salud, entre otros). Asimismo, se han establecido nuevas organizaciones de mexicanos en la región, como es el caso de la Asociación de Egresados del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey en Boston (Ex-A-Tec).

Conclusiones

Las comunidades mexicanas en Estados Unidos se organizan de muy diversas formas (clubes de oriundos, federaciones de estados, organizaciones cívicas, deportivas, políticas, etc.) y con diferentes objetivos. Sus modelos específicos de organización pueden responder sobre todo a patrones de concentración geográfica, los retos económicos y sociales de sus localidades de origen y de residencia, así como el ambiente que se experimente hacia los inmigrantes.

El desarrollo de políticas públicas del Estado mexicano hacia las comunidades mexicanas, primero con el PCME y luego con el IME, han servido para fortalecer y acelerar los liderazgos de las organizaciones. Un ejemplo destacado de lo anterior, son

los cursos y seminarios que se han llevado a cabo a nivel nacional y regional mediante el trabajo conjunto del IME, consulados y organizaciones sin fines de lucro estadounidenses. El fin último es fortalecer la capacidad de liderazgo para que la diáspora mexicana crezca en protagonismo y se enriquezca su calidad de vida.

BIBLIOGRAFIA

Bada, Xochitl; Fox, Jonathan; y Selee, Andrew (coords.), "Al Fin Visibles, la presencia cívica de los migrantes mexicanos en los Estados Unidos", 2006, Woodrow Wilson International Center for Scholars.

Boletín Informativo Lazos No. 336, "El Consulado General de México en Nueva York y City University of New York (CUNY) suscriben Memorandum de Entendimiento en materia educativa", Instituto de los Mexicanos en el Exterior, 25 de septiembre de 2005.

Boletín Informativo Lazos No. 424, "Concluye con éxito el Primer Seminario para la formación de Líderes Mexicanos y Mexicano-Americanos con el Comité Judío Americano", Instituto de los Mexicanos en el Exterior, 10 de abril de 2006.

Cano, Gustavo y Délano, Alexandra, The Mexican Government and Organized Mexican Immigrants in the United States: A Historical Analysis of Political Transnationalism (1848-2005) en *Journal of Ethnic and*

Migration Studies, Vol 3, Issue 5, pp. 695-725.

Hoover, Glenn Our Mexican Immigrants *Foreign Affairs*, VIII, octubre, 1929.

Glick Schiller, N., L. Basch y C. Szanton Blanc (1994), Nations Unbound: Transnational Projects, Postcolonial Predicaments and Deterritorialized Nation-States, New York: Gordon and Breach Publishers.

González Gutiérrez, Carlos “Del acercamiento a la relación institucional: la experiencia del Instituto de los Mexicanos en el Exterior” en González Gutiérrez, Carlos(coord.), Relaciones Estado-Diáspora: aproximaciones desde cuatro continentes. Tomo I. México, 2006, SRE-IME-UAZ-ANUIES-Miguel Angel Porrúa, pp. 185-187.

González Gutiérrez, Carlos (coord.) Relaciones Estado-diáspora: aproximaciones desde cuatro continentes. Tomo II. México, 2006, SRE-IME-UAZ-ANUIES-Miguel Angel Porrúa.

“The Change Agent, She's using her own experience to give Latinos a stronger voice” en *The Boston Globe*, 18 de abril de 2007.

“A Model Community AJ Committee Partners on Workshop for Mexican Americans” en *Washington Jewish Week*, 26 de septiembre de 2007.

Autores: Iván Sierra y José Borjón
Edición: Alexandra Délano y Elisa Díaz